



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA
ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES
CONVOCATORIA CAS N°001-2024-MDY
A PLAZO DETERMINADO

En Yarabamba a los veintiún días del mes de agosto del 2024, el Comité de Selección del Proceso CAS N°001-2024-MDY, se reunieron en la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, con la finalidad determinar resultados finales de la etapa de entrevista personal así mismo de resultados finales, obteniéndose el siguiente resultado:

GERENCIA MUNICIPAL						
APellidos y Nombres	VERIFICACIÓN DE REQUISITOS	CALIFICACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	SELECCIONADO	
PUESTO: (01) SECRETARIA GENERAL: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
PUESTO: (01) ABOGADO: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
Romero Valdivia Jorge Luis	APTO	43	38	81		
GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS						
PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE CONTABILIDAD						
Morales Castillo Edwar	APTO	43	37	80		
Roque Ccapa Abraham Salvador	APTO	35	46	81	SELECCIONADO	
PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
Hallasi Quispe Elena	APTO	40	37	77		
PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE TESORERIA						
Linares Herrera Lizbeth Ángela	APTO	30	47	77	SELECCIONADO	
PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN						
Zegarra Hermoza Doenitz Rishtoffer	APTO	37	42	79	SELECCIONADO	
PUESTO: (01) ENCARGADO DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO						
Retamozo Chavez Liz	APTO	33	45	78	SELECCIONADO	
UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL						
PUESTO: (01) ENCARGADO DE ALMACÉN CENTRAL						
Flores Zapana Carlos Eduardo	APTO	33	NSP	---		
Mariaca Tipula Pamela	APTO	32	47	79	SELECCIONADO	
Ochochoque Mamani Julio Cesar	APTO	33	35	68		
Rondon Alvarez Manuel Alejandro	APTO	40	39	79		
(01) COTIZADOR						
GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS PUBLICOS PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						

PUESTO: (01) JEFE DE SEGURIDAD CIUDADANA					
Esquivel de la Quintana Richard	APTO	43	38	81	
Huaira Soto Felipe Getulio	APTO	37	38	75	
Olazabal Castañeda Miguel Cesar	APTO	44	38	82	
GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO					
PUESTO: (01) JEFE DE UNIDAD DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES					
Condori Cuela Flor de Milagros	APTO	43	36	79	
Quispitupac Nova Jaime	APTO	39	45	84	SELECCIONADO
Soto Riveros Arturo José Félix	APTO	39	34	73	
Usca Aquepucho Katy Yoli	APTO	46	38	84	
SECRETARIA GENERAL					
PUESTO: (01) JEFE DE IMAGEN INSTITUCIONAL: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DESARROLLO URBANO Y RURAL					
PUESTO: (01) JEFE DE ÁREA DE OBRAS PÚBLICAS: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					
PUESTO: (01) JEFE DE ÁREA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					

Así mismo el Comité de Selección indica que el puntaje mínimo para pasar la etapa de entrevista personal es de 40 puntos¹

Por otro lado, se indica a las personas seleccionadas en el presente proceso que deberán presentarse el día 22 de agosto de 2024, a las 8:00 horas, en la Unidad de Gestión de Recursos Humanos portando los documentos originales del expediente que presentaron para la postulación, con el objeto de proceder a la verificación y fedateo correspondiente.

finalmente, los miembros del presente comité acuerdan modificar el cronograma del presente proceso desde la etapa de suscripción y registro del contrato siendo la fecha de suscripción y registro de contrato e inicio de labores el día 23 de agosto del presente.

Firman en razón de conformidad los siguientes:


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA

Ecob. Nicolas Edwing Bernal Borda
GERENTE MUNICIPAL
MIEMBRO
COMITE DE SELECCION


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA

Ing. Jonathan Durand Vilca
GERENTE DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIO PUBLICO
MIEMBRO
COMITE DE SELECCION


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA

Abg. Mariana Day Salazar
GERENTE DE PROMOCION SOCIAL Y
DESARROLLO ECONOMICO LOCAL
MIEMBRO
COMITE DE SELECCION

¹ Bases Administrativas de Proceso de Selección CAS N°001-2024-MDY

9.4 ENTREVISTA PERSONAL: puntaje de entrevista Peso 50 % puntaje mínimo 70 puntos, puntaje máximo 50.

NOTA: Los criterios de evaluación de entrevista personal se indican en el Anexo N° 5